



AY YILDIZ
AVUKATLAR
GRUBU

2026 **KONYA BAROSU**

AVUKATIN YANINDAYIZ
BİR HUKUK, MESLEK VE DAYANIŞMA
MANİFESTOSU

DEĞİŞİM • GELİŞİM • DAYANIŞMA

Bizim sözümüz

Güçlü Avukat, Güçlü Baro,
Güçlü Adalet

K o n y a • 2 0 2 6

Av. Dr. Mahmut
Konya Barosu
Ay Yıldız Avukatlar Grubu
Başkan Adayı

KIZIR

SUNUŞ

Konya Barosu yalnızca sicil tutan, aidat toplayan ve tören düzenleyen bir meslek kuruluşu değildir. O; bağımsız savunmanın kurumsal gücü, meslektaşın zor günündeki sığınağı, hukukun üstünlüğünün şehirdeki vicdanı ve adalete erişimin teminatıdır.

Ay-Yıldız Avukatlar Grubu olarak biz, Baroyu bütün avukatların ortak evi kabul ediyoruz. Ayırıştırıcı değil birleştiren; seyreden değil gerektiğinde müdahale eden; yalnızca konuşan değil çözüm üreten; günlük siyasetin değil mesleğin ve hukukun merkezinde duran bir Baro iradesi ortaya koyuyoruz.

Bu beyanname bir takvim yarışı veya kısa ömürlü vaat listesi değildir. Mesleğin kadim değerlerinden beslenen, değişen dünyanın imkânlarını gören ve yönetimde süreklilik hedefleyen bir hukuk manifestosudur. Buradaki her başlık; yetki, bütçe, mevzuat ve kurumsal iş birliği sınırları içinde takip edilecek bir yönelişi ifade eder.

Bizim için güçlü Baro; başkanın veya yönetimin güçlü olduğu değil, her bir meslektaşın onuruyla çalışabildiği Barodur. Güçlü avukat ise yalnız bırakılmayan, emeği korunan, bilgiye ulaşan, teknolojiyi kullanan ve geleceğine güvenle bakan avukattır.



AY YILDIZ
AVUKATLAR
GRUBU



TEMEL İLKEMİZ

“Baro herkese eşit mesafede, avukata ise daima yakın olacaktır.”

I. KADİM DURUŞUMUZ: SAVUNMA, ADALETİN KURUCU UNSURUDUR

Avukatlık, herhangi bir ticari faaliyet değildir. Kamu hizmeti niteliği taşıyan serbest bir meslek ve yargının kurucu unsuru olan bağımsız savunmadır. Bu nedenle avukata yönelen her engel, yalnız avukatın şahsına değil savunma hakkına ve adalet düzenine yönelir.

- Hukukun üstünlüğünü, insan haklarını, adil yargılanma hakkını ve yargı bağımsızlığını hiçbir günlük hesabın gölgesinde bırakmamak.
- Savunma makamının hâkimlik ve savcılıkla şekli değil gerçek eşitliğini savunmak; adliye, kolluk, cezaevi, icra, tapu ve bütün kamu kurumlarında meslek onurunu korumak.
- Baronun sesini kişilere ve konjonktüre göre değil hukuk ölçüsüne göre yükseltmek; benzer olaylarda benzer ve tutarlı kurumsal tepki vermek.
- Toplumsal meselelerde hukuki yetkinlikle konuşmak; kutuplaştırmadan, fakat ilkesiz bir sessizliğe de düşmeden kamu vicdanına rehberlik etmek.

II. AVUKAT HAKLARI: YALNIZ DEĞİLSİN

Bir meslektaşımızın cübbesi altında maruz kaldığı haksızlık, bütün Baroya yönelmiştir. Avukat hakları savunusu, olaydan sonra yayımlanan bir kınama metnine indirgenemez; kurumsal takip, hukuki destek, kayıt, raporlama ve caydırıcılık gerektirir.

1. **Kesintisiz mesleki dayanışma:** Adliye, kolluk, cezaevi, icra müdürlüğü ve diğer kurumlarda ortaya çıkan hak ihlallerinde ulaşılabilir bir müdahale ve nöbet mekanizması kurulacaktır.
2. **Kurumsal temsil ve hukuki destek:** Mesleki faaliyeti nedeniyle soruşturma, kovuşturma, saldırı, tehdit veya engellemeyle karşılaşan meslektaşın yanında gözlemci, müdahil ve gerektiğinde vekil sıfatıyla durulacaktır.
3. **İhlal hafızası:** Avukatlara yönelik engellemeler anonimleştirilmiş verilerle kayıt altına alınacak; kurum, konu ve sonuç bazında raporlanarak kalıcı çözüm için ilgili mercilerle paylaşılacaktır.
4. **Haciz ve keşif güvenliği:** Saha görevlerinde kolluk koordinasyonu, güvenlik protokolü ve olay anı destek usulleri geliştirilecektir.
5. **Bilgi ve belgeye erişim:** Avukatlık Kanunu’nun doğan inceleme ve bilgi edinme yetkisinin genelge, keyfî yorum veya ‘KVKK’ gerekçesiyle etkisizleştirilmesine karşı örnek başvurular, idari ve yargısal takip ile mevzuat önerileri hazırlanacaktır.

III. HERKESİN BAROSU: EŞİTLİK, LİYAKAT VE ÇOĞULCULUK

Baronun kapısı; siyasi düşüncesi, dünya görüşü, kıdemi, çalışma biçimi, cinsiyeti, yaşı veya ilçesi ne olursa olsun her meslektaşına aynı açıklıkta olacaktır. Çoğulculuğu sayı üstünlüğü değil, farklı seslerin karar süreçlerinde gerçekten duyulması olarak görüyoruz.

- Komisyon ve kurullarda uzmanlık, emek ve gönüllülük esaslı açık katılım; kapalı çevre ve sadakat ilişkilerinden uzak görevlendirme.
- Serbest çalışan, bağlı çalışan, kamu avukatı, kurum avukatı, akademisyen avukat, genç ve kıdemli meslektaşların özgün sorunlarına uygun temsil kanalları.
- Kadın avukatların mesleki güvenlik, bakım yükü ve çalışma hayatına ilişkin ihtiyaçlarını görünür kılan; engelli meslektaşlar için erişilebilirliği esas alan düzenlemeler.
- Merkez ile Akşehir, Beyşehir, Ereğli, Seydişehir ve diğer mülhakatlar arasında hizmet ve temsil eşitliği; ilçelerin tali değil Baro bütününe asli parçası sayılması.
- Farklı gruplardan gelen yapıcı önerilerin sahiplenildiği, başarıya isim değil kurum kazandıran yönetim kültürü.

IV. GENÇ AVUKATIN BAŞLANGIÇ HAKKI

Genç meslektaşın mesleğe borç, belirsizlik ve yalnızlıkla başlaması kader değildir. Baro, piyasanın yerine geçmeden; eşitlik, şeffaflık ve mali sürdürülebilirlik içinde başlangıç eşitsizliğini azaltmalıdır.

6. **Büro başlangıç desteği:** Baro bütçesi, hukuka uygun bağış ve iş birlikleri ile nesnel sosyal ölçütler gözetilerek geri ödemesiz ayni veya nakdî destek modeli geliştirilecek; bilgisayar, yazılım, e-imza, mobilya ve ortak ofis gibi gerçek başlangıç ihtiyaçları öncelenecektir.
7. **Ortak çalışma ve görüşme alanları:** Büro kurma imkânı henüz oluşmamış meslektaşlara adres tahsisi iddiası yaratmaksızın; rezervasyonlu çalışma masası, toplantı ve müvekkil görüşme odaları sunulacaktır.
8. **Usta-çırak değil meslektaşlık:** Gönüllü mentorluk ağıyla genç avukatlar kıdemli meslektaşlarla eşleştirilecek; dosya yönetimi, etik, ücretlendirme, müvekkil ilişkisi ve büro ekonomisi konularında uygulamalı rehberlik sağlanacaktır.
9. **Bağlı çalışan avukat güvencesi:** Ücret, çalışma süresi, izin, mobbing ve mesleki bağımsızlık sorunları için gizli başvuru ve arabulucu destek mekanizması oluşturulacak; örnek sözleşme ve iyi işveren ilkeleri yayımlanacaktır.
10. **Stajın itibarı:** Stajyer avukat ücretsiz iş gücü olarak görülmeyecek; nitelikli eğitim, adil çalışma koşulları ve uygun ekonomik destek için bürolar, TBB ve kamu kurumları nezdinde ısrarlı politika yürütülecektir.

YAKLAŞIMIMIZ

Genç avukata yardım değil; mesleğe adil bir başlangıç imkânı.

V. EMEĞİN KARŞILIĞI: CMK, ADLİ YARDIM VE ÜCRET ADALETİ

CMK ve adli yardım, avukatın fedakârlığına yaslanan ucuz hizmet alanları değil, adalet erişimin asli kurumlarıdır. Görevlendirmede adalet, ödemede hız, emekle orantılı ücret ve süreçte denetlenebilirlik vazgeçilmezdir.

- CMK ve adli yardım görevlendirmelerinde sıra, puan, aktif-pasif durum ve mazeret süreçlerinin meslektaşça anlaşılabilir ve denetlenebilir olması.
- Görevlendirme algoritması ve uygulama kurallarının kişisel verileri koruyacak biçimde açıklanması; düzenli bağımsız denetim ve itiraz yolu.
- Ücret ve giderlerin gecikmeden ödenmesi için kurumlar arası takip; sorunların tek tek değil veriyle ve topluca savunulması.
- Gece, tatil, uzak ilçe, çok şüpheli/sanıklı dosya ve uzun süren işlemlerde emeği gözeten farklılaştırılmış ücret politikasının savunulması.
- Adli yardımda nitelikli hizmeti koruyan eğitim, uzmanlaşma ve dosya yükü dengesi; başvuran yurttaşın da avukatın da onurunu gözetin süreç.
- Kamu tarifelerinin Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi ve hayatın ekonomik gerçekleri karşısında meslek onuruna uygun seviyeye getirilmesi için TBB ve Bakanlıklar nezdinde sürekli mücadele.

VI. MESLEĞİN EKONOMİSİ VE YENİ İŞ ALANLARI

Avukatın ekonomik bağımsızlığı, savunmanın bağımsızlığının maddi zemini. Mesleğin yoksullaşmasına seyirci kalan bir Baro, yalnız üyelerinin refahını değil adalet düzeninin niteliğini de kaybeder.

11. Vergi adaleti: KDV, stopaj, peşin vergi, tahsil edilmeyen ücretin vergilendirilmesi ve zorunlu kamu hizmetlerindeki mali yükler konusunda somut mevzuat taslakları hazırlanacak; TBB, yasama ve yürütme nezdinde ortak baskı oluşturulacaktır.

12. Haksız rekabet ve iş takipçiliği: Yetkisiz hukuki hizmet, hasar danışmanlığı, yasa dışı takipçilik ve avukat emeğini değersizleştiren aracılık faaliyetleri delillendirilerek idari ve cezai merciler önünde izlenecektir.

13. Kamu ve özel sektörde hukukçu istihdamı: Noterlik hizmetlerinde hukuk formasyonuna sahip personel, şirketlerde hukuk ve uyum birimleri, veri koruma, yapay zekâ yönetişi, arabuluculuk, tahkim, konkordato ve yeniden yapılandırma gibi alanlarda avukatın rolünü genişletecek politika önerileri geliştirilecektir.

14. Yeni nesil meslek rehberleri: Enerji, tarım, kooperatif, dış ticaret, teknoloji, kişisel veri, fikrî mülkiyet ve spor hukuku gibi Konya'nın ekonomik yapısıyla örtüşen alanlarda uzmanlık programları ve iş geliştirme ağları kurulacaktır.

15. Mesleki satın alma gücü: Bankacılık, sigorta, sağlık, ulaşım, yazılım, iletişim ve ofis ihtiyaçlarında toplu pazarlık gücü kullanılacak; anlaşmalar açık koşullarla ve mesleki bağımsızlığı zedelemeyecek biçimde yapılacaktır.

VII. SOSYAL BARO: YALNIZ ÇALIŞMAYAN, BİRLİKTE YAŞAYAN MESLEK

Meslek dayanışması yalnız dosya ve duruşma gündeminde kurulmaz. Meslektaşların aileleriyle nefes alabildiği, birbirini tanıdığı ve ortak aidiyet geliştirdiği mekânlar Baro kültürünün parçasıdır.

16. Nitelikli Baro sosyal tesisi: Meraim'da veya erişilebilir uygun bir bölgede; düğün ve aile programlarına elverişli salonu, sürekli açık kafeteryası, kütüphanesi, çalışma ve müvekkil görüşme odaları, çocuk alanı ve açık mekânları bulunan yaşayan bir sosyal tesis için kamu kurumları ve paydaşlarla proje geliştirilecektir.

17. Baro Mutfağı: Temiz içerikli, güvenilir ve erişilebilir fiyatlı yemek sunan; genç meslektaş, stajyere ve adliyede yoğun çalışan avukata gerçek fayda sağlayan sürdürülebilir bir işletme modeli kurulacaktır.

18. Konut ve mekân politikası: TOKİ, belediyeler ve ilgili kuruluşlarla; sosyal konut, uygun finansman, arsa/ofis kooperatifi veya kiralık çalışma alanı seçenekleri bakımından hukuken ve ekonomik olarak uygulanabilir modeller müzakere edilecektir.

19. Meslektaş destek programı: Psikolojik dayanıklılık, tükenmişlik, bağımlılık, yas, ekonomik kriz ve ailevi güçlüklerde gizlilik esaslı uzman desteği ve akran dayanışması sağlanacaktır.

20. Kültür, sanat ve spor: Turnuvalar ve gezilerle sınırlı olmayan; edebiyat, düşünce, tarih, müzik, doğa ve aile etkinliklerini kapsayan çoğulcu bir Baro kültürü geliştirilecektir.

VIII. DİJİTAL BARO VE HUKUKTA YAPAY ZEKÂ

Teknoloji avukatın yerine geçmemeli; avukatın zamanını, bilgisini ve erişimini güçlendirmelidir. Baro dijital dönüşümü gösterişli bir uygulama değil, meslektaşın gündelik yükünü azaltan güvenli altyapı olarak ele alacaktır.

- Tek girişli dijital üye portalı: aidat, belge, rezervasyon, eğitim, duyuru, komisyon başvurusu ve destek taleplerinin sade bir arayüzde toplanması.
- CMK ve adli yardım süreçlerinde izlenebilirlik; ödeme, puan ve görevlendirme bilgilerinin kişiye özel güvenli panelde görülmesi.
- Siber güvenlik destek masası; fidye yazılımı, ortalama, e-posta güvenliği, yedekleme ve veri ihlali konusunda hızlı rehberlik ve olay sonrası yönlendirme.
- Yapay zekâ kullanımında sır saklama, kişisel veri, doğrulama, telif ve mesleki sorumluluk ilkelerini içeren Konya Barosu uygulama rehberi.
- Baro bünyesinde lisanslı hukuk veri tabanları, ortak dijital kütüphane ve uzaktan erişilebilir güncel kaynak imkânlarının geliştirilmesi.
- UYAP, e-duruşma ve kamu portallarındaki aksaklıkların sistematik kaydı; kullanıcı deneyimine dayalı somut iyileştirme önerilerinin ilgili kurumlara sunulması.

TEKNOLOJİ İLKEMİZ

“Avukatın yerine karar veren değil, avukatın kararını güçlendiren teknoloji.”

IX. AKADEMİ, KÜTÜPHANE VE SÜREKLİ MESLEKİ GELİŞİM

Baro, ruhsatın verildiği yerde eğitimi bitiren değil; meslek hayatı boyunca bilgiyi canlı tutan bir akademi olmalıdır. Eğitim programları unvan gösterisine değil, sahada kullanılabilir yetkinliğe dayanacaktır.

- Konya Barosu Akademisi çatısı altında temel uygulama, ileri uzmanlık ve disiplinler arası hukuk programları.
- Duruşma becerisi, delil stratejisi, çapraz sorgu, dilekçe mimarisi, müzakere, tahkim, yabancı dil ve büro yönetimi atölyeleri.
- Üniversitelerle ortak sertifika, araştırma, mevzuat etki analizi ve hukuk kliniği çalışmaları.
- Yaşayan hukuk kütüphanesi: basılı ve dijital kaynak, sessiz çalışma alanı, içtihat ve makale tarama desteği.
- Meslektaşın bilgisini görünür kılan hakemli/edisyonlu Baro yayını, uygulama notları ve Konya hukuk hafızası arşivi.
- Eğitimlerin merkez ve ilçelerde erişilebilir, mümkün olduğunca hibrit ve kayıtlı sunulması.

X. ŞEFFAF, HESAP VEREN VE KURUMSAL BARO

Şeffaflık, yönetime duyulan güvenin karşılığıdır. Ancak kişisel veriyi ve mesleki sırrı ihlal eden teşhir şeffaflık değildir. Amacımız; kararın gerekçesinin, mali kaynağın ve kurumsal sonucun meslektaşça anlaşılabilirliği dengeli bir yönetimdir.

21. Açık bütçe: Gelir, gider, yatırım, satın alma ve sosyal yardım kalemleri anlaşılır periyodik özetlerle paylaşılacak; bağımsız denetim bulguları üyeye sunulacaktır.
22. Gerekçeli karar kültürü: Genel nitelikteki yönetim kurulu kararları, hukuki ve fiilî gerekçeleriyle; kişisel veri ve sırlar ayıklanarak erişilebilir olacaktır.
23. Etik satın alma: Belirli eşiklerin üzerindeki alımlarda karşılaştırmalı teklif, çıkar çatışması beyanı ve denetlenebilir karar izi esas alınacaktır.
24. Katılımcı yönetim: Düzenli meslektaş buluşmaları, dijital öneri sistemi, konu bazlı istişareler ve faaliyet sonrası geri bildirimle Baro gündemi tabandan beslenecektir.
25. Kurumsal hafıza: Projeler kişi değişince kaybolmayacak; süreç, belge, sorumlu birim, öğrenilen ders ve devam kararıyla arşivlenecektir.
26. Az ve etkili komisyon: Komisyonlar isim listesi değil çalışma birimi olacak; amaç, görev alanı, çıktı ve dönem değerlendirmesiyle yaşayacaktır.

XI. DİSİPLİNDE ADALET, MESLEK ETİĞİNDE İTİBAR

Disiplin kurulu ne cezalandırma hevesinin ne de meslektaş koruma adına ihlali görmezden gelmenin yeri olabilir. Bağımsızlık, tarafsızlık, masumiyet karinesi, savunma hakkı, makul süre ve benzer olaylarda tutarlılık temel ölçülerimizdir.

- Soruşturma ve kovuşturmalarda dosya güvenliği, kişisel veri ve meslek sırrına azami özen.
- Gecikmenin başlı başına mağduriyet doğurduğu bilinciyle düzenli iş akışı ve dosya yaşı takibi.
- Benzer fiillerde öngörülebilir yaklaşım geliştirilmesi için anonimleştirilmiş ilke kararları ve etik rehberleri.
- Cezalandırmadan önce önleyici etik eğitimi; reklam yasağı, sosyal medya, ücret, çıkar çatışması ve yapay zekâ kullanımı konularında açık uygulama notları.
- Disiplin organının yönetimden ve seçim rekabetinden fiilen bağımsızlığına saygı.

XII. KONYA'DAN TÜRKİYE'YE: MEVZUATI ŞİKÂyet EDEN DEĞİL, ŞEKİLLENDİREN BARO

Barolar kanun koyucu değildir; fakat sahadaki bilginin yasamaya taşınmasında vazgeçilmezdir. Akademik birikim ile uygulama tecrübesini bir araya getirerek yalnız sorun bildiren değil, madde gerekçesi ve etki analiziyle çözüm üreten bir Baro olacağız.

- Avukatlık Kanunu'nun bilgi ve belge inceleme hakkını etkili yaptırımla güvenceye alan düzenleme önerileri.
- Avukata yönelik görev nedeniyle saldırı ve engellemede caydırıcı koruma; haciz ve saha faaliyetlerinde güvenlik usulleri.
- Avukatlık ücretinin tahsil güvencesi, karşı yan vekâlet ücreti, KDV ve stopaj sorunları için bütüncül mali reform.
- CMK ve adli yardım ücretlerinin emeğe uygunlaştırılması ve ödeme rejiminin iyileştirilmesi.
- Zorunlu müdafilik, arabuluculuk, uzlaştırma, noterlik ve alternatif uyuşmazlık çözümünde avukatın vazgeçilmez rolünü güçlendiren teklifler.
- Kamu avukatları ile bağlı çalışan avukatların özlük ve mesleki bağımsızlık sorunlarına yönelik düzenlemeler.
- Yapay zekâ, dijital delil, çevrim içi yargılama ve hukuk teknolojilerinde avukatın sır saklama ve savunma güvencelerini merkeze alan mevzuat.

YASAMA YAKLAŞIMIMIZ

Kürsünün ilmiyle, cübbenin tecrübesiyle: Eleştiriyle yetinmeyen, norm öneren Baro.

XIII. TOPLUMA KARŞI SORUMLULUK VE HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ

Baronun varlık sebebi yalnız meslek menfaati değildir. Meslek menfaati ile kamu yararı, savunmanın bağımsızlığında birleşir. Çocukların, kadınların, yaşlıların, engellilerin, şiddet mağdurlarının ve hak arama gücü zayıf herkesin adalete erişimi Baro sorumluluğudur.

- Hukuk okuryazarlığı, okul ve üniversite programları; yurttaşla sade dilde temel hak rehberleri.
- Adli yardım ve gönüllü hukuk çalışmaları arasında sürdürülebilir koordinasyon; sosyal sorumluluğun meslek emeğini sömürmemesi.
- Deprem, afet ve toplumsal krizlerde hazır hukuk destek planı, gönüllü havuzu ve kurumlar arası koordinasyon.
- Çevre, şehir, kültürel miras ve kamusal kaynaklara ilişkin meselelerde bilimsel veriye ve hukuka dayalı takip.
- Yargıya güveni aşındıran sorunlarda çözüm odaklı raporlar; hukuk devletini savunurken hiçbir kişi veya kuruma ayrıcalık tanımama.

XIV. DÜNYAYA AÇIK, KONYA'DA KÖKLÜ BARO

Konya'nın hukuk geleneğini dünyadaki iyi uygulamalarla buluşturacağız. Yabancı baroların teknoloji, mesleki refah, genç hukukçu katılımı, sürekli eğitim, erişim adaleti ve üye deneyimi çalışmalarını taklit etmek için değil; kendi şartlarımız içinde yeniden üretmek için izleyeceğiz.

- Kardeş barolar, hukuk fakülteleri ve uluslararası meslek kuruluşlarıyla karşılıklı eğitim ve mesleki ağlar.
- Konya'nın dış ticaret kapasitesine uygun tahkim, milletlerarası özel hukuk, yaptırımlar, göç ve yabancılar hukuku programları.
- Yabancı dil hukuk kulüpleri ve uluslararası kaynaklara erişim.
- Mesleğin itibarı, ruh sağlığı, teknoloji ve hukukun üstünlüğü alanlarında dünyadaki ölçülebilir iyi uygulamaların Konya'ya uyarlanması.

YÖNETİM ANLAYIŞIMIZIN ON İLKESİ

27. Mesleğin bağımsızlığı: Hiçbir siyasi, ekonomik veya bürokratik odağın gölgesinde kalmamak.
28. Eşit mesafe: Her meslektaşla aynı hukukla, aynı saygıyla yaklaşmak.
29. Liyakat: Görevi aidiyete değil ehliyete ve emeğe vermek.
30. Şeffaflık: Kararı, kaynağı ve sonucu anlaşılır kılmak.
31. Dayanışma: Meslektaşını yalnız bırakmamak; desteği lütuf değil kurumsal görev saymak.
32. İstişare: Dinlemeyi yönetimin nezaketi değil kararın şartı görmek.
33. Süreklilik: İyi projeyi kim başlattı diye değil mesleğe ne kattı diye değerlendirmek.
34. Yenilik: Teknolojiyi etik, güvenli ve insan merkezli kullanmak.
35. Mali sorumluluk: Her projeyi yetki, bütçe ve sürdürülebilirlik süzgecinden geçirmek.
36. Hukukun üstünlüğü: Kişiyi göre değişmeyen, tutarlı ve cesur bir hukuk dili kurmak.

SON SÖZ: BİZ BİRLİKTE BAROYUZ

Biz, seçim kazanmayı son hedef değil; meslektaşın güvenine layık olmanın başlangıcı görüyoruz. Baroyu bütün avukatların emeğinin ve ortak aklının eseri hâline getirmeye talibiz.

Meslektaşın eleştirisine açık, farklılığı zenginlik gören; avukatın ekmeğini, onurunu ve geleceğini aynı bütünün parçaları kabul eden bir yönetim anlayışı öneriyoruz.

Konya'dan yükselen güçlü bir savunma sesi; hukukun üstünlüğünü koruyan güçlü bir Baro; birbirine omuz veren güçlü bir meslek topluluğu ile mümkündür.

Çünkü biz biliyoruz:

GÜÇLÜ AVUKAT, GÜÇLÜ BARO, GÜÇLÜ ADALET!

Av. Dr. Mahmut
Konya Barosu
Ay Yıldız Avukatlar Grubu
Başkan Adayı | **KİZİR**

